



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 94]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 7, 2012/फाल्गुन 17, 1933

No. 94]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 7, 2012/PHALGUNA 17, 1933

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना 1/2012

नई दिल्ली, 29 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 122(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) के अंतर्गत सम्पत्ति संपत्ति अपील अधिकरण के कार्यालय में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, सम्पत्ति अपील अधिकरण (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनबैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनबैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जैसा कि इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मबध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियां, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और रोड वेतन या वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
1. कोर्ट मास्टर	एक *(2011) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड 5200-20200/- रुपये, रोड वेतन 2800/- रुपये	अचयन	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच । सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए 40 वर्ष तक विभागीय अभ्यर्थियों के लिए छूट टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा दिए गए विज्ञापन के अनुसार होगी (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा नहीं हैं, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी)।	अनिवार्य: एक मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री । वांछनीय: एक मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री	नहीं

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष । प्रोन्नति तथा प्रतिनियुक्तियों के लिए शून्य	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती	<p>प्रोन्नति - ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित उच्च श्रेणी लिपिक के वेतन बैंड- 1 में (5200-20200/-रूपये, ग्रेड वेतन 2400/-रूपये)</p> <p>टिप्पणी :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उन से वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु जब यह उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	<p>समूह(ग) विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार हेतु) में निम्नलिखित होते हैं:-</p> <p>(i) सदस्य, सम्पन्न सम्पत्ति अपील अधिकरण, दिल्ली-अध्यक्ष</p>	लागू नहीं

		<p>प्रतिनियुक्ति -</p> <p>(i) उसी ग्रेड में केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकरणों या आयोगों के कोर्ट मास्टर, या</p> <p>(ii) ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा के साथ केन्द्रीय सरकार के अधीन केन्द्रीय सचिवालय लिपिकवर्गीय सेवाओं या अधिकरणों या आयोगों के उच्च श्रेणी लिपिक ।</p> <p>टिप्पणी 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पणी 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है , और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>	<p>(ii) अवर सचिव, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय, - सदस्य</p> <p>(iii) रजिस्ट्रार, समपहत सम्पत्ति, अपील अधिकरण, दिल्ली-सदस्य</p>	
--	--	--	--	--

(1) पद का नाम	(2) पदों की संख्या	(3) वर्गीकरण	(4) वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(5) चयन पद है या अचयन पद	(6) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	(7) सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
2 अवर श्रेणी लिपिक	एक* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अन्नसुचिवीय	वेतन बैंड 5200-20200/- रुपये, ग्रेड वेतन 1900/- रुपये	अचयन पद	लागू नहीं ।	(i) 12 वीं स्तर में उत्तीर्ण या समकक्ष अर्हता (ii) अंग्रेजी में प्रति मिनट 35 शब्दों या कम्प्यूटर पर हिन्दी में प्रति मिनट 30 शब्दों की टंकण गति	लागू नहीं होता है ।

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
दो वर्ष।	पदोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति	<p>पदोन्नति - 1800/- रुपये के ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड -1 में बहु कार्य स्टाफ जिसकी शैक्षिक अर्हताओं के साथ ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:-</p> <p>केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारी</p> <p>(i) सहश पद धारण कर रहे हैं, या</p> <p>(ii) ग्रेड वेतन 1800 रुपये के साथ 5200-20200/- रुपये के वेतन बैंड -1 में बहु कार्य स्टाफ के ग्रेड में कॉलम (7) के तहत शैक्षिक अर्हताओं के साथ पांच वर्षों की नियमित सेवा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर</p>	<p>समूह(ग) विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार हेतु) में निम्नलिखित होते हैं:-</p> <p>(i) सदस्य, समपद्धत सम्पत्ति अपील अधिकरण, दिल्ली-अध्यक्ष</p> <p>(ii) अवर सचिव, संक्षम प्राधिकारी कक्ष, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय, -सदस्य</p> <p>(iii) रजिस्ट्रार, समपद्धत सम्पत्ति अपील अधिकरण, दिल्ली-सदस्य</p>	लागू नहीं

		प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, साधारणतया चार वर्षों से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।		
--	--	--	--	--

[फा. सं. ए-12011/2/2009-सी ए]

विक्टर जेम्स, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

NOTIFICATION 1/2012

New Delhi, the 29th February, 2012

G.S.R. 122(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of the Appellate Tribunal for Forfeited Property under the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and the payband, grade pay or pay scale.** — The number of posts, their classification and the payband and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
4. **Disqualification.** — No person, —
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees
1. Court Master	One* (2011) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band Rs.5200-20200, grade pay Rs.2800	Non-selection	Between 18 and 25 years of age. Relaxable for departmental candidates upto 40 years for appointment by direct recruitment. Note The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).	Essential.- Degree from a recognized university or equivalent. Desirable.- Degree in law from a recognized university.	No

7324212-3

(9) Period of probation, if any	(10) Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(11) In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	(12) If a Department Promotion Committee exists, what is its composition?	(13) Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Two years for direct recruitment. Nil for Promotees and deputationists.	By promotion falling which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:- Upper Division Clerk in pay band-1 (Rs.5200-20200 grade pay of Rs.2400) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: (i) Court Master of Tribunals or Commissions under the Central Government in the same grade; or (ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Services or Tribunals or Commissions under Central Government with five years regular service in the grade</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of - (i) Member, Appellate Tribunal for Forfeited Property, Delhi – Chairman (ii) Under Secretary, Department of Revenue, Ministry of Finance – Member (iii) Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property, Delhi - Member	Not applicable.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
		<p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be "not exceeding 56 years" as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2.Lower Division Clerk	One* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-ministerial	Pay band Rs.5200-20200, grade pay Rs.1900	Non-selection	Not applicable	(i) Pass in 12 th standard or equivalent qualification. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: Multi Tasking Staff in pay band-1 with grade pay of Rs.1800/- with five years regular service in the grade with educational qualifications.</p> <p>Deputation: Officers under the Central Government (i) holding analogous post; or (ii) with five years regular service in the Grade of Multi Tasking Staff in pay band-1 of Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1800/- with educational qualifications under column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation to an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of -</p> <p>(1) Member, Appellate Tribunal for Forfeited Property, Delhi - Chairman</p> <p>(2) Under Secretary, Competent Authority Cell, Ministry of Finance - Member</p> <p>(3) Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property, Delhi - Member</p>	Not applicable

[F. No. A-2011/2/2009-CA]

VICTOR JAMES, Under Secy.